Pracownik, pracodawca, badania i wypadki (ściąga)

Obowiązki stron

Strona	Główne obowiązki
Pracodawca	organizuje bezpieczną pracę, ocenia ryzyko, usuwa zagrożenia, zapewnia wyposażenie, badania, szkolenia i pierwszą pomoc
Pracownik	zna i stosuje zasady, bierze udział w szkoleniach, poddaje się badaniom, dba o sprzęt, stosuje ochronę, zgłasza zagrożenia

Pracodawca odpowiada za stan BHP również po wyznaczeniu specjalisty. Koszt działań BHP nie obciąża pracownika. Pracownik nie może zatajać uszkodzenia kabla ani samowolnie naprawiać urządzenia, do którego nie ma kompetencji.

Badania profilaktyczne

Rodzaj	Powód
Wstępne	przyjęcie do pracy lub określona zmiana stanowiska, z ustawowymi wyjątkami
Okresowe	termin wskazany przez lekarza
Kontrolne	powrót po niezdolności z powodu choroby dłuższej niż 30 dni

Przykład: choroba trwała 31 dni, więc przed powrotem potrzebne jest badanie kontrolne. Długi urlop wypoczynkowy sam nie spełnia tego warunku. Skierowanie opisuje stanowisko i narażenia. Pracodawca nie dopuszcza do pracy bez aktualnego orzeczenia o braku przeciwwskazań w tych warunkach.

Badania finansuje pracodawca. Okresowe i kontrolne odbywają się w miarę możliwości w godzinach pracy, z zachowaniem wynagrodzenia za czas badania.

Szkolenia, przerwanie pracy i kary

Szkolenie wstępne obejmuje instruktaż ogólny oraz wymagany w danym przypadku stanowiskowy. Szkolenie okresowe aktualizuje i utrwala wiedzę; obowiązek i terminy zależą od stanowiska oraz ustawowych wyjątków. Nie każda praca biurowa ma zawsze identyczny obowiązek okresowy.

Przy bezpośrednim zagrożeniu w warunkach z Kodeksu pracy można powstrzymać się od pracy, niezwłocznie zawiadamiając przełożonego. Gdy to nie usuwa zagrożenia, można oddalić się z miejsca zagrożenia, również go zawiadamiając.

Kary porządkowe za naruszenie BHP to upomnienie, nagana i w przewidzianych sytuacjach kara pieniężna. Obowiązują ustawowe limity, terminy, wysłuchanie i prawo sprzeciwu. Kara pracodawcy nie jest mandatem urzędowym.

Wypadek i choroba zawodowa

Pojęcie	Warunki
Wypadek przy pracy	nagłe zdarzenie, przyczyna zewnętrzna, uraz albo śmierć i związek z pracą w rozumieniu ustawy
Choroba zawodowa	choroba z wykazu oraz ustalony związek z narażeniem zawodowym

Po wypadku: pomoc ludziom, usunięcie dalszego zagrożenia, zgłoszenie, zabezpieczenie miejsca i ustalenie przyczyn. Pracodawca zgłasza śmiertelny, ciężki i zbiorowy wypadek właściwemu inspektorowi pracy oraz prokuratorowi.

Świadczenia obejmują zależnie od warunków zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, jednorazowe odszkodowanie i renty, także świadczenia dla uprawnionej rodziny. Nie wszystkie przysługują automatycznie w każdej sytuacji.

> **Pułapka:** ból pleców podczas pracy przy komputerze nie oznacza automatycznie choroby zawodowej. Awaria bez urazu nie oznacza automatycznie wypadku przy pracy.

zawodnik-inf.pl